

FECHA DE VISITA: 23/04/2026.

MODALIDAD VISITA: VIRTUAL

CONTACTO: JOHANNA CORREA

CORREO: johanna.correa@vative.com

RELACION DE INFORMACION EMPRESA VISITADA

RESUMEN GESTION EMPRESA	
EMPRESA	RTS S A S
NIT	805011262
CUOTA REGULADA	71
CONTRATOS VIGENTES	52
ULTIMO MES DE MONETIZACION	SI
CONTINÚA MONETIZANDO	SI
APRENDICES SENA CONTRATADOS	26
ESTUDIANTES OTRAS INSTITUCIONES	26
CONTRATOS PROXIMOS A FINALIZAR	
ABRIL	0
MAYO	4
JUNIO	7

SOLICITUDES TRAMITADAS 2025	
CONTRATO APRENDIZAJE	0
FORMACIONES	0
ECCL	0
APE	0
Valor monetizado: 67.147.219. Periodo de la última monetización: 2026-3	
OBSERVACIONES:	
La empresa tiene 6 cuotas dentro del acuerdo 11 2008	
NO REGISTRA GRUPOS CERRADOS SENA	

OBJETIVO:

Generar este espacio con la empresa y su equipo de trabajo para aclarar las dudas e inquietudes con relación al contrato de aprendizaje, monetización y demás temas relacionados al portafolio de servicios SENA.

DETALLES DE LA REUNION

Mediante reunión virtual por solicitud del empresario a continuación relaciono información socializada como:

Este espacio se genera con el equipo de trabajo de la empresa.

Se brinda orientación con relación al contrato de aprendizaje brindando claridad con las dudas e inquietudes presentadas con el contrato de aprendizaje.

Se comparte el decreto reglamentario para su conocimiento.

Se envía correo de seguimiento con la información de regulación de cuota y los próximos contratos a finalizar para el mes de abril del 2026.

Actualmente la empresa tiene 71 cuotas asignadas, 520 contratos vigentes a la fecha de visita.

A la fecha cuenta con 26 contratos SENA en la participación con los contratos registrados, La empresa está dentro de los términos de los 20 días hábiles con 6 cuotas de aprendices con el acuerdo 11 del 2008.

Los contratos próximos para finalizar para el mes de abril 00 contrato.

Está realizando pagos de monetización.

Se les va a brindar apoyo con el proceso en la consecución de aprendices para minimizar la monetización.

La empresa viene realizando contratación de aprendices de otras instituciones, no ha tenido éxito con la gestión con aprendices SENA por que no hay en práctica los perfiles que requiere.

Se plantea opciones de oferta cerrada para aprendices SENA con otras empresas.

El objetivo es que la empresa cumpla con la obligación con aprendices.

Adicional se socializa los servicios del portafolio SENA como formación profesional integral, ECCL, APE, mesas sectoriales, entre otros temas de interés, requisitos de acceso a los programas de formación sean complementarias o tituladas, como así misma certificación por competencias laborales.

Se realiza seguimiento de las solicitudes vigencia 2025, y las de esta vigencia y hasta ahora todas se han tramitado sin novedad.

Se socializa la estrategia UAIE con el fin de poder canalizar los requerimientos de la empresa.

Compromisos: la empresa revisará y remitirá las solicitudes que requieren en cuanto a formación de interés y perfiles de aprendices a través de correo electrónico al Key Account para su respectiva radicación y seguimiento.

EVIDENCIA DE LA REUNIÓN.

